



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)

PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 1047]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जुलाई 25, 2008/श्रावण 3, 1930

No. 1047]

NEW DELHI, FRIDAY, JULY 25, 2008/SRAVANA 3, 1930

श्रम और रोजगार मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 25 जुलाई, 2008

**का.आ. 1845(अ).—**केन्द्र सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948(1948 का 11) की धारा 4 की उप-धारा (1) के खण्ड (i) एवं उप-धारा (3) के साथ पठित धारा 3 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार के श्रम और रोजगार मंत्रालय की दिनांक 14 सितम्बर, 2006 की अधिसूचना संख्या का.आ. 1522 (अ.) का अधिक्रमण करते हुए "(i) मालगोदामों, रेलवे के पार्सल कार्यालयों; (ii) अन्य मालगोदामों, गोदामों, भण्डारगृहों आदि तथा; (iii) पत्तनों एवं गोदियों में माल लादने तथा उतारने संबंधी रोजगार" के अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मचारियों के लिए प्रतिदिन न्यूनतम मजदूरी दरों को संशोधित करने के लिए निम्नलिखित मसौदा प्रस्ताव करती है तथा उसे उक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (ख) की अपेक्षानुसार एतद्वारा इससे प्रभावित होने वाले सभी संभावित व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है तथा एतद्वारा नोटिस दिया जाता है कि उक्त मसौदा प्रस्ताव पर सरकारी राजपत्र में प्रकाशित इस अधिसूचना की प्रतियां जनता को उपलब्ध करावाए जाने की तिथि से दो माह की अवधि समाप्त हो जाने के पश्चात् विचार किया जाएगा।

2. उक्त मसौदा प्रस्ताव पर किसी व्यक्ति अथवा संगठन से उपर्युक्त निर्धारित अवधि में प्राप्त होने वाली किसी आपत्ति अथवा सुझाव पर केन्द्र सरकार द्वारा विचार किया जायेगा।

3. आपत्तियां अथवा सुझाव सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय, श्रम शक्ति भवन, रफी मार्ग, नई दिल्ली -110001 को भेजे जाएंगे।

### मसौदा प्रस्ताव

संशोधित न्यूनतम मजदूरी दरों में (क) इस अधिसूचना में नीचे दी गई अनुसूची के भाग-I और II के कॉलम (1) में यथाउल्लिखित क्षेत्रों में कार्यरत कर्मचारियों के लिए, उसके भाग I के कॉलम (2) में निर्धारित मूल मजदूरी दरें, और (ख) अनुसूची के भाग-II के कॉलम (2) में दिए गए अनुसार देय विशेष भत्ता (एतदुपरांत परिवर्ती महंगाई भत्ते के रूप में संदर्भित) शामिल होंगे। परिवर्ती महंगाई भत्ते को मुख्य श्रमायुक्त (केन्द्रीय) द्वारा प्रति वर्ष 1 अक्टूबर और 1 अप्रैल से शुरू प्रत्येक छमाही अवधि के लिए प्रतिवर्ष क्रमशः 30 जून और 31 दिसम्बर को समाप्त पूर्ववर्ती छमाही अवधि के लिए औद्योगिक श्रमिकों संबंधी औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (आधार 2001=100) के आधार पर, अनुसूची के भाग II के कॉलम (2) में विनिर्दिष्ट दर और तरीके से निम्नानुसार समायोजित किया जायेगा :

### अनुसूची

#### भाग-I

क्षेत्र	न्यूनतम मजदूरी की मूल दरें दैनिक न्यूनतम मजदूरी (रुपयों में)
(1)	(2)
क	108.00 रुपये
ख	85.00 रुपये
ग	80.00 रुपये

#### भाग -II

#### परिवर्ती महंगाई भत्ता

औद्योगिक श्रमिकों संबंधी उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (आधार वर्ष 2001=100) में जून, 2007 को समाप्त होने वाली अवधि के लिए 128 से ज्यादा अंकों के उछाल या गिरावट के प्रत्येक बिन्दु के लिए परिवर्ती महंगाई भत्ता दर

क	84 पैसे
ख	66 पैसे
ग	63 पैसे

### स्पष्टीकरण : इस अधिसूचना के प्रयोजनार्थ

1. इस अधिसूचना के अनुबंध में उल्लिखित क्षेत्र "क" और क्षेत्र "ख" में ऐसे क्षेत्रों के रूप में उक्त अनुबंध में विनिर्दिष्ट क्रमशः सभी स्थान शामिल होंगे तथा नगर निगम या नगरपालिका या छावनी बोर्ड या स्थान विशेष की अधिसूचित क्षेत्र समिति से पंद्रह किलोमीटर तक की परिधि के सभी स्थान शामिल होंगे। क्षेत्र "ग"

में अनुबंध में उल्लेख न किए गए ऐसे सभी स्थान शामिल होंगे जिन पर न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 लागू होता है। केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों को मकान किराया भत्ते की अदायगी के प्रयोजन के लिए वित्त मंत्रालय द्वारा समय-समय पर जोड़े गये अथवा श्रेणी में उन्नयन किए गए स्थानों को भी इस मसौदा प्रस्ताव के अनुबंध में विनिर्दिष्ट वर्गीकरण के प्रयोजन के लिए ऐसे परिवर्धन एवं उन्नयन की तारीखों से जोड़ा गया समझा जाएगा।

2. जहां किसी संविदा अथवा करार अथवा अन्यथा के आधार पर किसी कर्मचारी की मजदूरी की मौजूदा दरें इसमें अधिसूचित दरों से उच्चतर हैं, वहां ऐसे कर्मचारियों के लिए इस अधिसूचना के प्रयोजनार्थ अनुप्रयोज्य उच्चतर दरें संरक्षित की जाएंगी एवं न्यूनतम मजदूरी दरों के रूप में मानी जाएंगी।

3. न्यूनतम मजदूरी दर में साप्ताहिक विश्राम दिवस के लिए देय मजदूरी भी शामिल है।

4. न्यूनतम मजदूरी दरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों पर भी लागू होती हैं।

5. विकलांग कर्मचारियों को देय न्यूनतम मजदूरी दरें समुचित श्रेणी के श्रमिकों को देय दरों के समान ही होंगी।

6. पुरुष और महिला कामगार समान कार्य या समान प्रकृति के कार्य के लिए समान दर पर मजदूरी प्राप्त करेंगे।

7. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) अंतर्गत प्रवर्तनीय न्यूनतम मजदूरी दरों में न्यूनतम मजदूरी दरें और परिवर्ती मंहगाई भत्ता दोनों शामिल हैं।

### अनुबंध

#### क्षेत्र- 'क'

अहमदाबाद	(यू ए)	हैदराबाद	(यू ए)
बंगलुरु	(यू ए)	कानपुर	(यू ए)
कोलकाता	(यू ए)	लखनऊ	(यू ए)
दिल्ली	(यू ए)	मद्रास	(यू ए)
वृहन्मुम्बई	(यू ए)	नागपुर	(यू ए)

क्षेत्र - 'ख'			
आगरा	(यू ए)	जमशेदपुर	(यू ए)
अजमेर		जोधपुर	
अलीगढ़		कोच्चि	(यू ए)
इलाहाबाद	(यू ए)	कोल्हापुर	(यू ए)
अमरावती		कोझीकोड	(यू ए)
औरंगाबाद	(यू ए)	कोटा	
बरेली	(यू ए)	लुधियाना	
भावनगर		मदुरई	(यू ए)
बीकानेर		मेरठ	(यू ए)
भोपाल		मुरादाबाद	(यू ए)
भुवनेश्वर		मैसूर	(यू ए)
अमृतसर		नासिक	(यू ए)
चंडीगढ़	(यू ए)	पुणे	(यू ए)
कोयम्बटूर	(यू ए)	पटना	(यू ए)
कटक	(यू ए)	रायपुर	(यू ए)
दुर्गापुर		राजकोट	
फरीदाबाद, कम्पलैक्स		रांची	(यू ए)
गाजियाबाद		शोलापुर	(यू ए)
गोरखपुर	(यू ए)	श्रीनगर	(यू ए)
गुवाहाटी शहर		सूरत	(यू ए)
गुन्टूर		तिरुवनन्तपुरम	(यू ए)
ग्वालियर		वडोदरा	(यू ए)
इन्दौर	(यू ए)	वाराणसी	(यू ए)
हुबली-धारवाड	(यू ए)	विजयवाड़ा	(यू ए)
जबलपुर		विशाखापट्टनम	(यू ए)
जयपुर	(यू ए)	वारंगल	

क्षेत्र 'ग' में वे सभी क्षेत्र शामिल हैं जिनका इस सूची में उल्लेख नहीं है ।  
पाद टिप्पणी: यू ए शहरी समूह के लिए प्रयुक्त किया गया है ।

[फा. सं. एस-32017/1/2007-डब्ल्यू सी (एम डब्ल्यू)]

हरचरण सिंह, उप-महानिदेशक

**MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT**  
**NOTIFICATION**

New Delhi, the 25th July, 2008

**S.O. 1845(E).**—In exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (1) of section 3, read with sub-section (3) thereto and clause (i) of sub-section (1) of section 4 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), the Central Government, hereby makes the following draft proposal for revising the minimum rates of wages per day for the employees employed in scheduled employment of “Employment in Loading and Unloading in (i) Goods-Sheds, Parcel Offices of Railways; (ii) Other Goods-sheds, Godowns, Warehouses etc. and; (iii) Docks and Ports” in supersession of notification number S.O. 1522 (E), dated 14<sup>th</sup> September, 2006 of the Government of India, Ministry of Labour and Employment and the same is hereby published, as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby, and, notice is hereby given that the said draft proposal shall be taken into consideration after expiry of two months from the date on which the copies of this notification, as published in the Official Gazette, are made available to the public.

2. Any objection or suggestion, which may be received from any person or organization with respect to the said draft proposal within the time stipulated above, will be considered by the Central Government.

3. The objections or suggestions shall be addressed to Secretary, Ministry of Labour and Employment, Shram Shakti Bhawan, Rafi Marg, New Delhi- 110 001.

**Draft Proposal**

The revised minimum rates of wages shall consist of (a) the basic rates of wages as set out in column (2) of Part I of the Schedule mentioned hereunder and (b) a special allowance (hereinafter referred to as Variable Dearness Allowance) in column (2) of Part – II of the Schedule and payable to the employees working in areas mentioned in column (1) of Parts I and II thereof. The Variable Dearness Allowance shall be adjusted by the Chief Labour Commissioner (Central) at the

28/4/08-2

.....

(1) (2)

1. Area 'A' and Area 'B' as indicated in Annexure to this notification shall respectively comprise all the places as specified in the said annexure as such areas, and include all places within a distance of fifteen kilometers from the periphery of a Municipal Corporation or Municipality or Cantonment Board or Notified Area Committee of a particular place. Area 'C' shall comprise of all the other places not mentioned in the Annexure and to which the Minimum Wages Act, 1948 extends. The places added or upgraded from time to time by the Ministry of Finance for the purpose of payment of House Rent Allowance to Central Government employees shall be taken to be

added from the date of such addition or up-gradation for the purposes of classification specified in Annexure to this draft proposal.

2. Where the existing rates of wages of any employee based on contract or agreement or otherwise are higher than the rates notified herein, the higher rates shall be protected and treated as minimum rates of wages applicable for the purpose of this notification to such employees.
3. The minimum rates of wages include also the wages for weekly day of rest.
4. The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also.
5. The minimum rates of wages for disabled persons shall be same as payable to the employees of appropriate category.
6. The men and women employees shall get the same rates of wages for the same work or work of similar nature.
7. The minimum rates of wages and Variable Dearness Allowance both constitute the minimum rates of wages to be enforceable under the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948).

## ANNEXURE

### AREA – “A”

Ahmedabad	(UA)	Hyderabad	(UA)
Bangalore	(UA)	Kanpur	(UA)
Kolkata	(UA)	Lucknow	(UA)
Delhi	(UA)	Madras	(UA)
Greater Mumbai	(UA)	Nagpur	(UA)

### AREA – “B”

Agra	(UA)	Jamshedpur	(UA)
Ajmer		Jodhpur	
Aligarh		Kochi	(UA)
Allahabad	(UA)	Kolhapur	(UA)
Amravati		Kozhikode	(UA)
Aurangabad	(UA)	Kota	

Bareilly	(UA)	Ludhiana	
Bhavnagar		Madurai	(UA)
Bikaner		Meerut	(UA)
Bhopal		Moradabad	(UA)
Bhubaneshwar		Mysore	(UA)
Amritsar		Nasik	(UA)
Chandiragh	(UA)	Pune	(UA)
Coimbatore	(UA)	Patna	(UA)
Cuttack	(UA)	Raipur	(UA)
Durgapur		Rajkot	
Faridabad Complex		Ranchi	(UA)
Ghaziabad	(UA)	Sholapur	(UA)
Gorakhpur		Srinagar	(UA)
Guwahati City		Surat	(UA)
Guntur		Thiruvananthapuram	(UA)
Gwalior	(UA)	Vadodara	(UA)
Indore	(UA)	Varanasi	(UA)
Hubli-Dharwad		Vijayawada	(UA)
Jabalpur	(UA)	Vishakhapatnam	(UA)
Jaipur	(UA)	Warangal	

**Area 'C'** will comprise all areas not mentioned in this list.

**NB:** U.A. stands for Urban Agglomeration.

[F. No. S-32017/1/2007-WC(MW)]

HARCHARAN SINGH, Dy. Director General